|  |  |
| --- | --- |
| **Име и презиме**  | Невена Д. Красуља - Утовић |
| **Звање** | Редовни професор |
| **Назив институције у којој наставник ради са пуним или непуним радним временом и од када** | Факултет за пословне студије и право, Унион Универзитет „Никола Тесла, 2013 |
| **Ужа научна односно уметничка област** | Економија  |
| **Академска каријера** |
|  | Година  | Институција  | Научна или уметничка област  | Ужа научна, уметничка или стручна област |
| Редовни професор | 2020. | Факултет за пословне студије и право, Универзитет Унион Никола Тесла, Београд | Економске науке | Економија |
| Ванредни професор | 2015. | Факултет за пословне студије и право, Универзитет Унион Никола Тесла, Београд | Економске науке | Економија |
| Доцент | 2013. | Факултет за пословне студије и право, Унион Универзитет „Никола Тесла | Економске науке | Економија |
| Докторат | 2010. | Економски факултет у Београду | Економске науке | Економија |
| Магистратура | 2003. | Економски факултет у Београду | Економске науке | Економија |
| Диплома | 1995. | Економски факултет у Београду | Економске науке | Економија |
| **Списак предмета за које је наставник акредитован на првом или другом степену студија** |
| Р.Б. | Ознака предмета | Назив предмета  | Вид наставе | Назив студијског програма  | Врста студија  |
| 1 | 2.07.10 | Организација и пословна култура | Предавање и вежбе | Право, Право ДЛС, ПЕ, ПЕ ВЈ , ПЕ ДЛС, Менаџмент, Менаџмент ДЛС | ОАС |
| 2 | 3.1.3 | Организациона комуникација и управљање | Предавање | Организација | МАС |
| 3 | 3.1.5 | Организациона култура | Предавање | Организација | МАС |
| **Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)** |
|  | KRASULJA, Nevena, VASILJEVIC-BLAGOJEVIC, Milica, RADOJEVIC, Ivana. Brain-drain : the positive and negative aspects of the phenomenon. *Економика : часопис за економску теорију и праксу*. 2016, vol. 62, br. 3, str. 131-142. ISSN 0350-137X. DOI: [10.5937/ekonomika1603131K](https://dx.doi.org/10.5937/ekonomika1603131K). [COBISS.SR-ID [523389333](https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/523389333?lang=sr_Latn)] |
|  | KRASULJA, Nevena. Complexity of intercultural communication. U: *Enterpreneurship for a suistanable economy*. Beograd: Faculty of Business Studies and Law: Faculty of Strategic and Operational Management, 2016. Str. 360-384. ISBN 978-86-87333-71-0. [COBISS.SR-ID [512448413](https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/512448413?lang=sr_Latn)] |
|  | КРАСУЉА, Невена, ПЕРИЋ, Ненад. Технострес - појам, облици, утицај на запослене и начини за смањивање ефеката дејства. *Култура полиса : часопис за неговање демократске политичке културе*. 2020, год. 17, бр. 41, стр. 621-635. ISSN 1820-4589. <http://kpolisa.com/KP41/4-4%20KrasuljaPeric.pdf>. [COBISS.SR-ID [512864157](https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/512864157?lang=sr_Latn)] |
|  | Nikolaj Ivannikov, Nevena Krasulja (2018) Popularnost trenda fleksibilnih radnih aranžmana, **Ecologica,** Issn 0354-3285, UDC:502.7, No.91, Godina XXV, Beograd 2018 |
|  | КРАСУЉА, Невена, ЂУРЕТИЋ, Гордана. Димензије националних култура и организационо понашање са посебним освртом на примеру Републике Србије. *Kultura : časopis za teoriju i sociologiju kulture i kulturnu politiku*. [Štampano izd.]. 2020, бр. 168, стр. 323-345, илустр., табеле. ISSN 0023-5164. [COBISS.SR-ID [22569225](https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/22569225?lang=sr_Latn)] |
|  | Krasulja, N., Vasiljević Blagojević, M. Odliv mozgova – pozitivni i negativni aspekti fenomena, Ekonomika, 2016, vol.62, br.3, str 131-142, doi: 10.5937 |
|  | Красуља Н., (ет ал): *Мултигенерацијска радна снага - предност или недостатак за сувремене организације*. Практични менаџмент, ISSN 1847-8107, 2015, vol. 6, br. 1, str. 59-68. [COBISS.SR-ID 512369821] |
|  | KRASULJA, Nevena, ILIĆ, Dejan, MARKOVIĆ, Branko. Basic Principles of Circular Economy with Special Focus on Sustainable Consumption "Y" and "Z" Generation. *EcoForum journal*. 2020, vol. 9, no 2, str. 1-7. ISSN 2344-2174. [COBISS.SR-ID [15856905](https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/15856905?lang=sr_Latn)] |
|  | Krasulja N., (et al): Creation of proactive responsibility in businessProceedings. Vol. 1. Beograd: Fakultet za poslovne studije i pravo: Fakultet za strateški i operativni menadžment, 2015, str. 171-177. [COBISS.SR-ID 512345757] |
|  | Nevena Krasulja Milica Vasiljević Blagojević Dejan Ilić Nikolaj Ivannikov, KOMPETENCIJA MULTITASKINGA U SAVREMENOM POSLOVNOM I AKADEMSKOM OKRUŽENJU (107-131), STRATEGIJSKI MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA KAO ELEMENAT KONKURENTNOSTI, Fakultet za informacione tehnologije i inženjerstvo Univerziteta „Union-Nikola Tesla” Beograd 2019, ISBN 978-86-81400-06- |
|  | Nevena Krasulja, Nikolaj Ivannikov “KOMPARACIJA ZADOVOLJSTVA POSLOM U PRIVATNOM I JAVNOM SEKTORU (235-253). Javni sektor - MOGUĆNOSTI CELISHODNIJEG FUNKCIONISANJA, Tematska monografija, Fakultet za poslovne studije i pravo, Beograd, 2017, ISBN 978-86-87333-96-3 |
|  | KRASULJA, Nevena, IVANNIKOV, Nikolaj. *Organizaciono ponašanje i kultura*. 1. izd. Beograd: Univerzitet Union "Nikola Tesla", Fakultet za poslovne studije i pravo, 2020. 212 str., tabele. ISBN 978-86-81088-45-6. [COBISS.SR-ID [16331529](https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/16331529?lang=sr_Latn)] |
| **Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника**  |
| Укупан број цитата | 7 |
| Укупан број радова са SCI (SSCI) листе | 4 |
| Тренутно учешће на пројектима | Домаћи  | Међународни 1 |
| Усавршавања  |  |
|  |